

社会(S)

基本情報



指標		単位	データ範囲	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
従業員数	合計	人	連結	8,774	8,958	9,005	8,997	9,872
	合計	人	単体 ※1	2,554	2,550	2,649	2,875	2,842
	男性	人	単体 ※1	2,299	2,281	2,348	2,532	2,496
	女性	人	単体 ※1	255	269	301	343	346
非正社員数	合計	人	単体 ※1	110	142	203	256	322
	男性	人	単体 ※1	46	75	137	196	269
	女性	人	単体 ※1	64	67	66	60	53
平均年間給与		千円	単体 ※1	6,350	6,675	6,967	7,347	7,415

多様性（ダイバーシティ）

指標		単位	データ範囲	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
正社員に占める女性比率		%	国内主要グループ会社 ※2	8.2	8.9	9.4	10.2	11.6
		%	単体 ※1	7.8	8.4	9.6	10.8	11.0
管理職数	合計	人	連結	-	-	-	-	1,703
	男性	人	連結	-	-	-	-	1,547
	女性	人	連結	-	-	-	-	156
	合計	人	国内主要グループ会社 ※3	655	675	635	609	562
	男性	人	国内主要グループ会社 ※3	646	660	620	592	543
	女性	人	国内主要グループ会社 ※3	9	15	15	17	19
	合計	人	単体 ※1	-	-	-	473	438
	男性	人	単体 ※1	-	-	-	459	422
	女性	人	単体 ※1	-	-	-	14	16
障がい者実雇用率		%	国内グループ会社 ※4	2.4	2.61	2.72	2.73	2.72
平均年齢	合計	歳	単体 ※1	43.2	43.4	43.7	44.3	44.6
	男性	歳	単体 ※1	43.8	44.0	44.3	44.9	45.2
	女性	歳	単体 ※1	38.2	38.4	38.6	40.0	40.1
外国籍従業員数		人	単体 ※1	15	15	17	18	20
再雇用制度利用者数（シニア社員数）		人	単体 ※1	38	66	131	200	278

従業員の採用・定着情報

指標		単位	データ範囲	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
新卒採用数（大・院卒）	合計	人	国内主要グループ会社 ※2	50	84	46	58	53
	男性	人	国内主要グループ会社 ※2	40	57	31	42	39
	女性	人	国内主要グループ会社 ※2	10	27	15	16	14
新卒採用 女性比率（大・院卒）		%	国内主要グループ会社 ※2	20.4	32.1	32.6	27.6	26.4
新卒採用数（大・院卒）	合計	人	単体 ※1	27	55	26	35	35
	男性	人	単体 ※1	22	37	17	26	24
	女性	人	単体 ※1	5	18	9	9	11
新卒採用の入社3年後離職率（大・院卒）		%	単体 ※1	11.5	3.3	9.7	7.4	5.5
離職率		%	単体 ※1	2.7	2.9	2.6	3.3	2.3
平均勤続年数	合計	年	単体 ※1	17.6	17.6	17.9	18.3	18.5
	男性	年	単体 ※1	18.4	18.5	18.9	19.2	19.5
	女性	年	単体 ※1	10.0	10.1	10.2	11.2	11.4

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率

指標	単位	データ範囲	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
正規雇用労働者の中途採用比率	%	アマダ	44	51	34	40	46
	%	アマダマシナリー	17	76	48	18	39
	%	アマダウエルドテック	40	57	57	-	-
	%	アマダプレスシステム	67	52	55	56	43
	%	アマダツール	14	11	11	0	0
	%	アマダオートメーションシステムズ	0	0	0	0	0

人材開発

指標		単位	データ範囲	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
教育研修費用 総額 ※6		千円	国内主要グループ会社 ※5	46,914	95,383	96,219	99,705	108,181
一人あたり教育研修費用		千円	国内主要グループ会社 ※5	18	24	24	25	27
教育研修総時間		時間	国内主要グループ会社 ※5	85,114	151,084	192,266	165,628	205,623
一人あたり教育研修時間		時間	国内主要グループ会社 ※5	33.4	37.6	47.7	41.7	51.9
【階層別】 新人		時間	国内主要グループ会社 ※5	-	71,115	143,223	86,451	121,948
若手・中堅		時間	国内主要グループ会社 ※5	-	1,378	22,548	31,301	42,663
管理職		時間	国内主要グループ会社 ※5	-	2,646	2,569	3,997	3,248
【キャリア別】 技術人材（DX、IT、エンジニア）		時間	国内主要グループ会社 ※5	-	12,577	47,761	55,775	99,805
グローバル人材		時間	国内主要グループ会社 ※5	-	4,081	4,027	5,239	4,900
ダイバーシティ（女性、LGBT、シニア等）		時間	国内主要グループ会社 ※5	-	1,002	242	335	322

ワーク・ライフ・バランス関連制度と利用状況

指標		単位	データ範囲	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
平均残業時間（月）		時間	単体 ※1	8.3	14.0	13.0	13.5	14.5
有給休暇取得率		%	国内主要グループ会社 ※2	57.5 単体	68.4 単体	74.3	77.1	82.2
育児休業取得率 ※7	合計	%	国内主要グループ会社 ※2	36.8	65.7	71.3	86.7	88.2
	男性	%	国内主要グループ会社 ※2	33.0	60.9	68.2	82.5	86.7
	女性	%	国内主要グループ会社 ※2	100	100	100	100	100
育休後の復職率	合計	%	国内主要グループ会社 ※2	100	100	100	100	100
	男性	%	国内主要グループ会社 ※2	100	100	100	100	100
	女性	%	国内主要グループ会社 ※2	100	100	100	100	100
介護休業取得数 ※7		人	単体 ※1	1	3	3	7	11
育児・介護による時短勤務利用数		人	単体 ※1	19	20	28	30	26

労働安全衛生

指標	単位	データ範囲	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
休業災害度数率 ※8	-	単体 ※1	0.55	0.89	1.38	1.14	0.32
死亡災害発生件数	件	連結	0	0	0	0	0
安全衛生に関する研修を受講した従業員	人	国内主要グループ会社 ※2	-	1,312	2,372	1,618	3,587
安全を主目的とする研修を受講した従業員	人	国内主要グループ会社 ※2	-	918	2,234	1,480	3,401

社員の心身の健康

指標	単位	データ範囲	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
健康診断受診率	%	国内主要グループ会社 ※2	99.9	100	100	100	100
ストレスチェック受検率	%	国内主要グループ会社 ※2	92.7	91.6	88.6	89.9	88.4

地域社会への貢献

指標		単位	データ範囲	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
社会貢献活動支出	総額	千円	国内主要グループ会社 ※2	83,103	101,938	105,476	115,547	109,091
	《内訳》寄付金額	千円	国内主要グループ会社 ※2	1,708	2,442	1,600	1,650	1,149

品質マネジメント

指標	単位	データ範囲	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
ISO9001認証取得事業所数	拠点	海外事業所	14	14	14	15	15
	拠点	国内事業所	11	11	11	10	10

注記

- ※ 1 単体は、(株)アマダを指す。
- ※ 2 国内主要グループ会社は、(株)アマダ、(株)アマダマシナリー、(株)アマダプレスシステム、(株)アマダツールの4社を指す。
- ※ 3 2022年3月期までは、(株)アマダツールを除く。
- ※ 4 特例子会社を含む、グループ適用制度を満たす国内グループ会社が対象。
- ※ 5 2022年3月期までは単体、2023年3月期以降は国内主要グループ会社が対象。
- ※ 6 外部教育機関が実施する研修、セミナー等（交通費・日当等は除く）の受講費用。
- ※ 7 当社独自のサポート休暇制度（育児・介護）を含む。
- ※ 8 100万延べ時間実労働時間当たりの休業災害発生率