

経営後継者のモノづくり講座

平成24年度 板金総合6カ月コース（GMC第4期）

1. 講座内容

板金加工の基礎から最新の加工プロセスまで、実加工を中心に最新のマシン・ソフトにより体験し学びます。
さらに、団体生活を通して社会人として基本的な行動規範を身につけると共に、コミュニケーション能力を高め、仲間と一体となりチームワークを磨きます。

- 経営後継者として必要なモノづくり知識・技能の習得
- 経営後継者として必要なコミュニケーション能力の向上と人脈形成

2. 対象

経営後継者

※原則として成人の方を対象とします。
但し、未成年者の場合は面接により決定させていただきます。

3. 期間

平成24年 4月3日(火)～9月21日(金) 112日間
※休日は、アマダカレンダーに準じます。(週休2日、夏期休暇有)

4. 全寮制

宿泊施設：アマダグループ大磯寮
(神奈川県中郡大磯町生沢312-1)

5. 講習場所

主講習会場：アマダスクール伊勢原本校
※大磯寮 ⇄ 伊勢原本校の送迎有り

6. 定員

8名



宿泊施設：アマダグループ大磯寮



主講習会場：伊勢原本校

修了生の感想より

- 板金に対し興味を持ち、板金のモノづくりが楽しくなった。
- 板金のことを全く知らない状態から受講したが、板金の基礎知識・技能は身についたと実感している。
- 企業見学は工場の見学だけでなく、経営者や後継者の苦労話や考え方も聴くことができたので、大変貴重な経験となった。
- モノづくりだけでなく、社会人や後継者に必要な知識・行動も学べたことは、社会人経験がない自分にとっては有意義だった。
- 自社に入社しての資格取得は難しいので、短期間に資格を取得できるのありがたい。
- 変化の6カ月であった。考えの甘さを思い知り、会社の代表、後継者という自覚が生まれた。
- 同じ立場(経営後継者)の方々との交流は
 - ・これからも付き合い合える素晴らしい仲間、ライバルができたことは、今後自分にとって大きな財産になる。
 - ・現状の問題や将来についてなど、本音で話し合うことができた。
 - ・開講時は不安で一杯だったが、同じ境遇の人ばかりだったので安心して楽しく学ぶことができた。
 - ・同じ業界の同じ立場の人が6カ月も一緒に過ごすことはない。非常によい経験となった。

▼お問い合わせ

職業訓練法人アマダスクール 能力開発部 助成教育グループ
〒259-1196 神奈川県伊勢原市石田350
TEL:0463-96-3585 FAX:0463-96-3589
E-Mail:school@amada.co.jp <http://www.amada.co.jp/amadaschool/>

平成24年度 板金総合6カ月コース(GMC第4期) 講座概要

STEP1 (基礎)

板金加工の基礎知識・技能を各工程でのサンプル加工を通じて学びます。

まずは体験モノづくり

- ・安全教育
- ・板金加工概論
- ・板金図面の読み方
- ・箱物展開
- ・板金材料
- ・各工程の加工理論、基本操作、加工
2次元CAD/CAM、NCT、レーザー、
ペンディング、溶接、基本工作等
- ・ビジネスマナー講座
- ・資格取得 等

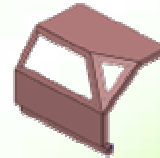


STEP2 (応用)

上流からのモノづくりの流れを、最新マシン・ソフトを使用し全工程の通し加工を通じて学びます。

全工程通してのモノづくり

- ・加工技術講座
- ・3次元CAD
- ・課題製作
CAD/CAMから
溶接・仕上げまで、
部品/アSEMBリーの通し加工
- ・プレゼンテーション講座
- ・資格取得 等

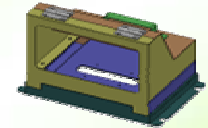


STEP3 (実践)

自社製品、自由設計品等の製作を通じて、知識・技能を確立します。

モノづくり知識・技能の確立

- ・自社製品加工
- ・自由課題の製作
- ・課題製作
- ・生産管理講座
- ・板金関連工場見学
- ・自社紹介プレゼン
- ・ロジカルシンキング講座
- ・リーダー研修
- ・資格取得 等



モノづくり知識・技能の習得

板金図面の読み方から最新マシン・ソフトを使用して実加工まで3ステップで習得。企業で実際のモノづくり現場の見学と経営者との懇談。



板金工場必修7種目の資格取得

- | | |
|-------------|--------------------|
| 技能講習 | 特別教育 |
| ①床上海操作式クレーン | ①動力プレス金型等の取付け取外し業務 |
| ②玉掛け | ②産業用ロボットの教示等に係る業務 |
| ③フォークリフト運転 | ③研削といしの取換え等の業務 |
| | ④アーク溶接 |

専用ルーム／専任担当制

座学は伊勢原教室、大磯教室の専用ルームを使用し、受講者の習得度に応じて専任担当者がフォローアップ



全寮制

経営後継者として、同じ志を持ったメンバーとの共同生活



人材研修

ビジネスマナー、ロジカルシンキング、リーダー研修などでヒューマンスキルアップ



その他

異業種モノづくり体験や定期的な課外スポーツ活動によるリフレッシュ

